



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 35]
No. 35]

नई दिल्ली, शनिवार, अगस्त 27, 1994/भाद्र 5, 1916
NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 27, 1994/BHADRA 5, 1916

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य
अथवा प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांघीयक
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

कार्यक, लोक निकायन तथा भणन मंत्रालय

(कार्यक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 15 जुलाई, 1994

सा.का.नि. 433.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और केन्द्रीय प्रन्वेषण ब्यूरो (जूनियर
इंजीनियर) भर्ती नियम, 1975 की उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है,
केन्द्रीय प्रन्वेषण ब्यूरो में जूनियर इंजीनियर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय प्रन्वेषण ब्यूरो (जूनियर इंजीनियर) भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उद्भाव्य अनुसूची के
स्तंभ 2 से स्तंभ 9 में विनिर्दिष्ट है।

8. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त
अनुसूची के स्तंभ 3 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उपरोक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा,

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अवलंब है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इस नियमों के किसी उपबन्ध को किसी प्रश्नों के व्यक्तियों की वास्तव, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आग्रहण, आयु-सीमा में छूट और अन्य स्थितियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अन्य पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा, (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------

1	2	3	4	5	6	7
जूनियर इंजीनियर	5* (1994)	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह ग) अग्रज- पदित अनुसूचिनीय।	1400-10-1800- द.रो.-50-2300 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु परीक्षा की अर्हता, यदि कोई हो और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोद्योगिकी विभागों की सेवा में लागू होंगी या नहीं
-------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे श्रेणी या प्रोद्योगिकी द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण या तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोद्योगिकी/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की सेवा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोद्योगिकी प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

11	12
----	----

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अग्रजालिक संविदा भी हैं)।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अग्रजालिक संविदा भी हैं) केन्द्रीय
सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी जो विभिन्न आधार पर गणना या
समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं/
अनुभव हैं :—

- केन्द्रीय सरकार द्वारा व्यवस्थापन किसी संस्थान में सिविल इंजीनियर में
डिप्लोमा या डिग्री या प्रमाण-पत्र
- संस्थानों आदि की माप लेने, परिमाण की संगणना और मूल्यांकन आदि
कार्यों में अनुभव।

टिप्पण (1) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उगी या किसी अन्य
संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले प्राप्त किसी अन्य काइर
वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्षों
से अधिक नहीं होगी।

- प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिनके अंतर्गत अग्रजालिक संविदा भी
हैं) के आधार पर नियुक्ति करने के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन
प्राप्त करने की अंतिम तारीख की 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रावृति समिति द्वारा उक्तकी संरचना

भरती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[सं. 213/9/93-ग. बी. सी. - II]

आर. एस. डिप्ट, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES
AND PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 15th July, 1994

GS.R. 433.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Bureau of Investigation (Junior Engineer) Recruitment Rules, 1975, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Engineer in the Central Bureau of Investigation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation (Junior Engineer) Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification :—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules, shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules, 1972)	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Junior Engineer	5* (1994) *Subject to change dependent on work load.	General Central Service Group C Non-gazetted Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case or promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Transfer on deputation (including short-term contract)
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
12	13	14	
Transfer on deputation (including short term contract):	Not applicable	Not applicable	
Officers of the Central Government/State Government holding analogous or equivalent post on a regular basis and possessing the following qualifications/experience :—			
(i) Diploma or Degree or Certificate in Civil Engineering from an Institute recognised by the Central Government :			
(ii) Experience in taking measurements, calculation of quantities and valuation of properties, etc.			
Note 1 :—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation shall ordinarily not exceed three years.			
2. The maximum age-limit for appointment on transfer on deputation basis (including short term contract) shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.			

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 1994

सांका०नि० 464.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, एतद्वारा प्रतिभूति छपाई कारखाना, हैदराबाद (सुरक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 1989 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को प्रतिभूति छपाई कारखाना, हैदराबाद (सुरक्षा अधिकारी) भर्ती (संशोधित) नियम, 1994 कह जाएगा।

(2) वे सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. प्रतिभूति छपाई कारखाना, हैदराबाद (सुरक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 1989 की अनुसूची में

(क) कालम 8 में प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

“अनिवार्य :

(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी की किसी शाखा में स्नातक की डिग्री या समकक्ष; और

(ii) पर्यवेक्षक क्षमता में किसी कारखाने में काम करने का दो वर्ष का व्यवहारिक अनुभव;

या

(ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकशास्त्र या रसायनशास्त्र में स्नातक की डिग्री या समकक्ष; और

(ii) किसी कारखाने में पर्यवेक्षक क्षमता में काम करने का 5 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव;

या

(ग) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी की किसी शाखा में डिप्लोमा या समकक्ष और

(ii) किसी कारखाने में पर्यवेक्षक क्षमता में काम करने का 5 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव;

2. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त औद्योगिक संरक्षा में डिग्री या डिप्लोमा।

3. तेलगू भाषा की पर्याप्त जानकारी।

टिप्पणी : 1. योग्यताएं अन्यथा भली प्रकार से योग्यता प्राप्त अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी 2 : अनुसूचित जाति अनुसूचित जनजातियों के संबंधित अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार योग्यताओं में ढील दी जा सकती है यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इन समुदायों से उनके लिए सुरक्षित रिक्त स्थानों को भरे जाने के लिए वांछित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त मात्रा में उपलब्ध नहीं हैं।

(ख) कालम 11 में, प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

“प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती/पुनः रोजगार द्वारा;

सप्तस्र बलों के कार्मिकों के लिए :—

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनः रोजगार द्वारा (भूतपूर्व सैनिकों के लिए)।”

(ग) कालम 12 में भूतपूर्व सैनिकों से संबंधित प्रविष्टि के अन्तर्गत :—

(i) शब्द “भूतपूर्व सैनिकों के लिए” के स्थान पर शब्द “सप्तस्र बल कार्मिकों के लिए” को प्रतिस्थापित किया जाएगा।

(ii) शब्द “प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनः रोजगार” के स्थान पर शब्द और कोष्ठक।

“प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनः रोजगार (भूतपूर्व सैनिकों के लिए)” को प्रतिस्थापित किया जाएगा।

[सं० फा० 1/6/88-पी०एम० य(एस०पी०पी०)]

जी०एस० ग्रेवाल, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 29th July, 1994

G.S.R. 434.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Security Printing Press, Hyderabad (Safety Officer) Recruitment Rules, 1989, namely :—

1. (1) These Rules may be called the Security Printing Press, Hyderabad (Safety Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1994.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette
2. In the Schedule to the Security Printing Press, Hyderabad (Safety Officer) Recruitment Rules, 1989,
 - (a) in column 8, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Essential :

1. (a) (i) Bachelor's Degree in any branch of Engineering or Technology from a recognised University or equivalent; and
- (ii) 2 years' practical experience of working in a factory in a supervisory capacity;

OR

- (b) (i) Bachelor's Degree in Physics or Chemistry from a recognised University or equivalent; and
- (ii) 5 years' practical experience of working in a factory in a supervisory capacity;

OR

- (c) (i) Diploma in any branch of Engineering or Technology from a recognised University or equivalent; and

- (ii) 5 years' practical experience of working in a factory in a supervisory capacity;

2. Degree or Diploma in Industrial Safety recognised by the Central Government or State Government.

3. Adequate knowledge of Telugu.

NOTE 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.”

- (b) in column 11, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“By transfer on deputation falling which by direct recruitment/re-employment

For Armed Forces Personnel :

Transfer on deputation/re-employment (for Ex-servicemen)”;

- (c) in column 12, under the entry relating to Ex-servicemen”;

- (i) for the words “For Ex-servicemen” the words “For Armed Forces Personnel” shall be substituted;

- (ii) for the words “Transfer on deputation/re-employment,” the words and brackets “Transfer on deputation/re-employment (for ex-servicemen)” shall be substituted.

[No. F. 1/6/88-PM(SPP)]

G. S. GREWAL, Under Secy.

नागरिक पूति, उपभोक्ता मामले और

सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 जुलाई, 1994

सा.का.नि. 435.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागरिक पूति मंत्रालय (स्टाफ कार ड्राईवर (भर्ती नियम, 1980 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकांश से पहले किया गया है या करने का लक्ष्य किया गया है नागरिक पूति, उपभोक्ता मामले और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय में स्टाफ कार चालक (सामान्य श्रेणी, श्रेणी-II और श्रेणी I) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागरिक पूति, उपभोक्ता मामले और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी, श्रेणी-II और श्रेणी I) भर्ती नियम, 1994 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हता आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हता और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 19 में विनिर्दिष्ट हैं।
5. निरर्हता.—वह व्यक्ति—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
 उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिक्षित करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या उपयुक्त है, उसे वह अपने विचार के अनुसार उन्हें लेखन और इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की शक्ति, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकती।

7. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्राप्ति, आयु-सीमा में छूट और अन्य ग्यायनों पर प्रभाव नहीं होगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवत् में समझाया गया नियमों में प्राप्ति के प्रवर्ग अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातों, अनुसूचित क्षेत्रों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अधिकृत है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	श्रेणियाँ	वैतनमान	चयन पद अथवा अन्वेषण पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्राप्ति सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (प्राप्त) नियम, 1973 के नियम 30 के प्राप्ति अनुसूचि है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
6. स्टाफ कार चालक (माधारण श्रेणी)	3* (1994) ¹	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अनुसूचित (अग्रतत्पत्ति)	950-20-1150- दारी -25-1500 अग्र	लागू नहीं होता है।	23 और 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/प्राप्ति के अनुसार सरकारी भवनों के लिए शिक्षित करने 40 वर्ष तक की जा सकती है। सिप्पण : आयु-सीमा अध्यापित करने के लिए निदेशित जारी यह प्रतिष्ठित जारी होगी जिस तक रोडवेज कार्पोरेशन से नाम भर्ती के लिए कहा गया है।	लागू नहीं होता है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनुसूचित श्रेणियों और अन्य श्रेणियों		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निदेशित आयु और शैक्षणिक प्रवर्ग प्रवर्ग व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।			परिबीमा हो श्रेणी, यदि कोई हो।	
मोटर कार चलाने की विविधान्य अनुसूचित, मोटर मैकेनिकी कार्य का ज्ञान और मोटर कार चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।			लागू नहीं होता है।			दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रवृत्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा प्रवृत्ति जाने वाली नियमों की प्रतिशतता।					प्रवृत्ति प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिससे प्रवृत्ति प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण किया जाएगा।	
	11				12	

स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधे भर्ती द्वारा।

नियमित पूर्ति, उपभोगा भागले और सार्वजनिक निरक्षण संस्थान के ऐसे नियमित समूह "ब" अनुसूचियों ने स, स्टाफ कार चालकों के लिए आवश्यक समर्थन गैर सक्षमता के स्तर के अनुसूचि पद के लिए उपयुक्तता को जांच करने के लिए निवारण किए गए आवेदन में परीक्षण के परिणाम के आधार पर, स्थानांतरण द्वारा जिसके प्राप्ति समूह 8 के श्रेणी सीधे भर्ती लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निदेशित अग्रता पर अनुभव है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भरती करने में किस परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" पद के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

(प्रोन्नति के संबंध में)

1. अवर सचिव (प्रशा.) -- अध्यक्ष
2. किसी अन्य मंत्रालय का अवर सचिव प्रशासन का भारसाधक -- सदस्य
3. संबंधित तकनीकी अधिकारी, यदि कोई हो -- सदस्य
4. अनुभाग अधिकारी प्रशा. -- सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

2. स्टाफकार चालक
(श्रेणी-II)2*
(1994)साधारण केन्द्रीय सेवा
समूह "ग"
प्रमुख के
आधार पर
(भराजगति)*कार्यभार के
परिवर्तन
किया जा
सकता है।1200-30-द.रो.-
1440-30-1800
रूपे

प्रचयन

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

वो वर्ष।

11

12

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति:

ऐसे विभागीय स्टाफ कार चालक जिन्होंने साधारण श्रेणी में कम से कम नौ वर्ष नियमित सेवा की है किन्तु वह समुचित स्तर के व्यावसायिक परीक्षण में उत्तीर्ण होने के अधीन रहते हुए होगी जैसा कि ठाक तार विभाग के का. शा. सं. : 22036/1/92-स्था. (डी) तारीख 30-11-92 के उपाबंध में अन्तर्विष्ट है और जो नीचे उल्लिखित है:—

1. जो अंग्रेजी संख्या और अंकों को पढ़ सकता है।
2. जिसे ट्राफिक विनियमों की अच्छी जानकारी हो।
3. जिसे खराबियों को पतला लगाने और छोटी-मोटी चालन मरम्मत करने की योग्यता हो।
4. जिसे बक्के बदले और टायर में हवा भरने की योग्यता हो।

परीक्षण:

उपरोक्त पर प्राधान्य व्यावहारिक परीक्षण।

13

14

समूह "ग" पद के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

1. अवर सचिव (प्रशा.) -- अध्यक्ष
2. किसी अन्य मंत्रालय का अवर सचिव (प्रशासन का भारसाधक) -- सदस्य
3. संबंधित तकनीकी अधिकारी, यदि कोई हो -- सदस्य
4. अनुभाग अधिकारी (प्रशा.) -- सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. स्टाफ कार चालक श्रेणी-1	1* (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अनुसूचित (अराजपत्रित)	1320-30-1560- द.रो-40-2040 रु	अव्यय	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		दो वर्ष		
11				12		
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति: ऐसे विभागीय स्टाफ कार चालक जिन्होंने साधारण श्रेणी में कम से कम पन्द्रह वर्ष नियुक्ति सेवा की है या श्रेणी II में छः वर्ष नियमित सेवा की है किन्तु वह समुचित स्तर के व्यावसायिक परीक्षण में उत्तीर्ण होने के अधीन रहते हुए होगा जैसा कि डाक तार विभाग के का.ज्ञा. सं. 22036/1/92-स्था. (डी) तारीख 30-11-92 के उपबन्ध 1 में अन्तिमिष्ट है और जो नीचे उल्लिखित है:— 1. जो अंग्रेजी संख्या और अंकों को पढ़ सकता हो। 2. जिसे ट्राफिक विनियमों की पूर्ण जानकारी हो। 3. जिसे पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण को अच्छी जानकारी हो और जो खराबियों का पता लगाने और छोटी मोटी चालन त्रुटियों का सुधारन भी योग्यता हो। 4. जो वाइपरेटर प्लग आदि को साफ कर सकता हो। परीक्षण: उपरोक्त पर प्राधरित व्यावहारिक परीक्षण।					
		13		14		
प्रोन्नति के लिए समूह "ग" पर विभागीय प्रोन्नति समिति:—				लागू नहीं होता		
1. अवर सचिव (प्रशा.)—अध्यक्ष						
2. किंवा अन्य मंत्रालय के प्रशासन का भारमाधक अधिकारी—सदस्य						
3. संगठित तकनीकी अधिकारी, यदि कोई हो—सदस्य						
4. अनुभाग अधिकारी (प्रशा.)—सदस्य						

[का. सं. ए-12011/1/93-स्था.-II]

आर. के. सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF CIVIL SUPPLIES, CONSUMER AFFAIRS
AND PUBLIC DISTRIBUTION

New Delhi, the 13th July, 1994

G.S.R. 435.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Civil Supplies, (Staff Car Drivers) Recruitment Rules, 1980, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver (Ordinary Grade, II and Grade I) in the Ministry of Civil Supplies, Consumer Affairs and Public Distribution namely :—

1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Civil Supplies, Consumer Affairs and Public Distribution Staff Car Drivers (Ordinary Grade, Grade II and Grade I) Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their Publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of Recruitment, age limit and other qualification etc.—The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
1. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	3* (1994)	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial (Non-Gazetted).	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Not applicable	Between 23 and 30 years (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government.— Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Not applicable.

*Subject to variation dependent on workload.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods			
8	9	10	11			
Possession of a valid driving licence for motors cars, working knowledge of motor mechanics and experiences of driving a motor car for at least 3 years.	Not applicable.	Two years.	By transfer failing which by direct recruitment.			
In the case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment				
12	13	14				
By transfer on the result of a test in driving designed to adjudge the suitability for the post with reference to the standard of competence considered essential in drivers of Staff Cars from amongst regular Group 'D' employees of Ministry of Civil Supplies, Consumer Affairs and Public Distribution possessing the requisite qualification and experience prescribed for direct recruit under column 8.	Departmental Promotion Committee for Group 'C' posts 1. Under Secretary (Admn.)—Chairman 2. Under Secretary (incharge of Adm.) from another Ministry—Member. 3. Technical Officer concerned, if any —Member 4. Section Officer (Adm.)— Member	Not applicable.				
1	2	3	4	5	6	7
2. Staff Car Driver (Grade-II)	2* (1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial. (Non-Gazetted)	Rs. 1200-30-EB-1440-30-1800.	Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.
8	9	10	11			
Not applicable	Not applicable	Two years.	By Promotion.			

12	13	14
<p>Promotion : Departmental staff car drivers with atleast 9 years of regular service in the ordinary grade subject to passing of a Trade Test of appropriate standard as contained in the Annx. I of DOP&T O.M. no. 22036/1/92-Estt.(D) dated 30-11-92 and mentioned below :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Must be able to read English Numrals and figuret. 2. Must have good knowledge of Traffic Regulation. 3. Must be able to locate faults and carry out minor running repairs. 4. Must be able to change wheels and correctly inflate tyres. <p>Test :—Practical test based on the above.</p>	<p>Departmental Promotion Committee for Group 'C' post (for promotion)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Under Secretary (Admn.)—Chairman 2. Under Secretary incharge of Admn. from another Ministry—Member 3. Technial Officer concerned, if any—Member 4. Section Officer Adm. —Member. 	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
3. Staff Car Driver Grade I	1* (1994) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1320-30-1560 EB-40-2040	Non selection.	Not applicable	Not applicable
8	9	10	11			
Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion			

12	13	14
<p>Promotion :— Departmental staff car drivers with at least 15 years of regular service in the ordinary grade subject to passing of a Trade Test of appropriate standard as contained in the Annx. I of DGP&T O.M. no. 22036/1/92-Estt. (D) dated 30-11-92 and mentioned below :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Must be able to read English Numbers and figures. 2. Must have good knowledge of Traffic Regulation. 3. Must be able to locate faults and carry out minor runnin g repairs. 4. Must be able to change wheels and correctly inflate tyres. <p>Test : Practical test based on the above.</p>	<p>Departmental Promotion Committee for Group 'C' post (for promotion)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Under Secretary (Adm.)—Chairman 2. Under Secretary incharge of Adm. from another Ministry—Member 3. Technical officer concerned, if any—Member 4. Section Officer Adm—Member 	Not applicable

खाद्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 अगस्त, 1994

सा० का० नि० 436.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (समूह “क” और समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 1964 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय चीनी संस्थान कानपुर (समूह “क” और समूह “ख” पद) भर्ती संशोधन नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (समूह “क” और समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 1964 की अनुसूची में, मुख्य डिजाइन इंजीनियर के पद से सम्बन्धित क्रम संख्यांक (7) और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6(क)
7. मुख्य डिजाइन इंजीनियर	1* (1994)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “क” राजपत्रित अननुसचिवीय	3700- 125-4700- 150-5000 र०	लागू नहीं होता।	50 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिक्षा की जा सकती है)।	हां—केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परन्तु यह फायदा तब अनुज्ञेय नहीं होगा जब ऐसे सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति ने, मुख्य डिजाइन इंजीनियर के रूप में नियुक्ति के पूर्व केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार या किसी संघ राज्य क्षेत्र सरकार अथवा ऐसी किसी सरकारों के अधीन किसी स्वशासी निकाय में कोई पद धारण किया है, और उसे वहां केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा दिया जा चुका है अथवा उसे केन्द्रीय सरकार या

टिप्पण: आयु सीमा अव-
धारित करने के लिए
निर्णायक तारीख भारत
में अभ्यर्थियों से आवेदन
प्राप्त करने के लिए
नियत की गई अन्तिम
तारीख होगी। (न कि
वह अन्तिम तारीख जो
असम, मेघालय,
अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,
मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,
सिक्किम, जम्मू काश्मीर
राज्य के लद्दाख खण्ड,
हिमाचल प्रदेश के लाहोल

और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र सरकार अथवा ऐसी सरकारों के अधीन किसी स्वशासी निकाय के अधीन की गई सेवा की अवधि की गणना भारत सरकार की सेवा के साथ कराने का फायदा दिया जा चुका है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

7

8

9

आवश्यक :

लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।
- (2) चीनी इंजीनियरी और चीनी मशीनरी या रासायनिक संयंत्र का डिजाइन बनाने में दस वर्षों का अनुसंधान/व्यावहारिक/अध्यापन अनुभव।

वांछनीय :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में सुसंगत क्षेत्र के इंजीनियरी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (2) किसी ड्राइंग और डिजाइन में प्रकाशित अनुसंधान पत्र।
- (3) चीनी या सहबद्ध उद्योग में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी :

1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
2. अनुभव सम्बन्धी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/पब्लिक सेक्टर उप-क्रमों/स्वशासी निकायों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/परिपदों के ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 3000-5000 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 3000-4500 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कारण बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

(पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) :

(1) अपर सचिव (खाद्य), खाद्य मंत्रालय—अध्यक्ष

(2) संयुक्त सचिव (चीनी), खाद्य मंत्रालय—सदस्य

(3) निदेशक, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, बानपुर—सदस्य।

टिप्पण :—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से सम्बन्धित

विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पण :—मूल नियम सांका०नि० संख्या 1036 तारीख 13 जुलाई, 1964 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे और उसके पश्चात् निम्नलिखित संशोधन किए गए :—

1. सा का नि 1150 तारीख 6 अगस्त, 1964
2. सा का नि 1364 तारीख 15 सितम्बर, 1964
3. सा का नि 1436 तारीख 23 सितम्बर, 1964
4. सा का नि 179 तारीख 21 जनवरी, 1965
5. सा का नि 306 तारीख 20 फरवरी, 1965
6. सा का नि 1279 तारीख 23 अगस्त, 1965
7. सा का नि 233 तारीख 4 फरवरी, 1966
8. सा का नि 234 तारीख 4 फरवरी, 1966
9. सा का नि 899 तारीख 3 जून, 1966
10. सा का नि 1745 तारीख 5 नवम्बर, 1966
11. सा का नि 1805 तारीख 16 नवम्बर, 1966
12. सा का नि 1140 तारीख 15 जुलाई, 1967
13. सा का नि 278 तारीख 10 फरवरी, 1971
14. सा का नि 640 तारीख 13 अप्रैल, 1971
15. सा का नि 925 तारीख 21 मई, 1971
16. सा का नि 1612 तारीख 7 सितम्बर, 1971
17. सा का नि 85 तारीख 29 दिसम्बर, 1975
18. सा का नि 1755 तारीख 24 नवम्बर, 1976
19. सा का नि 79 तारीख 16 दिसम्बर, 1976
20. सा का नि 539 तारीख 25 फरवरी, 1977
21. सा का नि 1729 तारीख 14 दिसम्बर, 1977
22. सा का नि 523 तारीख 30 मार्च, 1978
23. सा का नि 566 तारीख 17 अप्रैल, 1978
24. सा का नि 567 तारीख 17 अप्रैल, 1978
25. सा का नि 1340 तारीख 21 अक्तूबर, 1978
26. सा का नि 149 तारीख 5 जनवरी, 1979
27. सा का नि 277 तारीख 5 फरवरी, 1979
28. सा का नि 278 तारीख 5 फरवरी, 1979
29. सा का नि 1472 तारीख 23 नवम्बर, 1979
30. सा का नि 389 तारीख 21 मार्च, 1980
31. सा का नि 390 तारीख 21 मार्च, 1980
32. सा का नि 1274 तारीख 26 नवम्बर, 1980
33. सा का नि 445 तारीख 20 अप्रैल, 1981
34. सा का नि 838 तारीख 25 अगस्त, 1981
35. सा का नि 969 तारीख 12 अक्तूबर, 1981
36. सा का नि 628 तारीख 1 जुलाई, 1982
37. सा का नि 279 तारीख 14 मार्च, 1983
38. सा का नि 524 तारीख 1 जुलाई, 1983
39. सा का नि 855 तारीख 5 नवम्बर, 1983
40. सा का नि 875 तारीख 8 नवम्बर, 1983
41. सा का नि 232 तारीख 18 फरवरी, 1984
42. सा का नि 487 तारीख 21 अप्रैल, 1984
43. सा का नि 825 तारीख 20 जुलाई, 1984
44. सा का नि 3 तारीख 20 दिसम्बर, 1984
45. सा का नि 145 तारीख 22 जनवरी, 1985
46. सा का नि 65 तारीख 9 जनवरी, 1986
47. सा का नि 447 तारीख 22 मई, 1987

48. सा.का.नि. 717 तारीख 16 मितम्बर, 1987
 49. सा.का.नि. 807 तारीख 14 अक्टूबर, 1987
 50. सा.का.नि. 152 तारीख 9 जनवरी, 1978
 51. सा.का.नि. 3 तारीख 22 दिसम्बर, 1988
 52. सा.का.नि. 741 तारीख 19 मितम्बर, 1989
 53. सा.का.नि. 288 तारीख 17 अप्रैल, 1990
 54. सा.का.नि. 200 तारीख 22 अप्रैल, 1992
 55. सा.का.नि. 623 तारीख 2 दिसम्बर, 1993

MINISTRY OF FOOD

New Delhi, the 8th August, 1994

G.S.R. 436 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1964, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1964, for serial number (7) relating to the post of Chief Design Engineer and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
“(7) Chief Design Engineer	1* (1994)	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3700-125-4700-150-5000.
*Subject to variation dependent on workload.			
Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rule 1972.	
5	6	6(a)	
Not applicable.	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kathmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Yes—only for direct recruits. Provided that this benefit shall not be admissible, if such a direct recruit before his appointment as Chief Design Engineer had held a post under the Central or a State or a Union Territory Government or in an autonomous body under any of such Governments where he has been given the benefit of added years of service under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972, or has been given benefit of counting that period of service rendered under the Central or State or Union Territory Government or an autonomous body under any of such Governments with the Government of India Service.	

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.
--------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

7	8	9	10
<p>Essential :</p> <p>(i) Degree in Mechanical Engineering of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 10 years research/practical/teaching experience of Sugar Engineering and designing of Sugar machinery of chemical plant.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Master's degree in the relevant field of Engineering from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Published research/papers in drawing and design.</p> <p>(iii) 3 years experience of work in sugar or allied industry.</p> <p>Note. 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note. 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable.	1 year for direct recruits.	Transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------

11	12	13
<p>Transfer on deputation (including short-term contract) :</p> <p>Officers under the Central Government/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies recognised research institutions/Councils :--</p> <p>(A) (i) Holding analogous posts on regular basis; or</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Secretary (Food), Ministry of Food—Chairman. 2. Joint Secretary (Sugar), Ministry of Food—Members. 3. Director, National Sugar Institute, Kanpur—Member. 	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

11	12	13
<p>(ii) with 4 years regular service in posts in the scale of Rs. 3000—5000; or equivalent; or</p> <p>(iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 3000—4500; or equivalent; and</p> <p>(B) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>[Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 4 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications].</p>	<p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be preside over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	

[No. A-12018/6/93—SDI (US)]

SUKHWANT SINGH, Under Secy.

NOTE :—The principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 1036 dated 13th July, 1964 and subsequently amended vide :—

1. G.S.R. 1150 dated the 6th Aug., 1964;
2. G.S.R. 1364 dated the 15th Sept., 1964;
3. G.S.R. 1436 dated the 23rd Sept., 1964;
4. G.S.R. 179 dated the 21st January, 1965;
5. G.S.R. 306 dated the 20th Feb., 1965;
6. G.S.R. 1279 dated the 23rd August, 1965;
7. G.S.R. 233 dated the 4th February, 1966;
8. G.S.R. 234 dated the 4th February, 1966;
9. G.S.R. 899 dated the 3rd June, 1966;
10. G.S.R. 1745 dated the 5th Nov., 1966;
11. G.S.R. 1805 dated the 16th Nov., 1966;
12. G.S.R. 1140 dated the 15th July, 1967;
13. G.S.R. 278 dated the 10th Feb., 1971;
14. G.S.R. 640 dated the 13th April, 1971;
15. G.S.R. 925 dated the 21st May, 1971;
16. G.S.R. 1612 dated the 7th Sept., 1971;
17. G.S.R. 85 dated the 29th Dec., 1975;
18. G.S.R. 1755 dated the 24th Nov., 1976;
19. G.S.R. 79 dated the 16th December, 1976;
20. G.S.R. 539 dated the 25th February, 1977;
21. G.S.R. 1729 dated the 14th December, 1977;
22. G.S.R. 523 dated the 30th March, 1978;
23. G.S.R. 566 dated the 30th March, 1978;
24. G.S.R. 567 dated the 17th April, 1978;
25. G.S.R. 1340 dated the 21st October, 1978;
26. G.S.R. 149 dated the 5th January, 1979;
27. G.S.R. 277 dated the 5th February, 1979;
28. G.S.R. 278 dated the 5th February, 1979;
29. G.S.R. 1472 dated the 23rd November, 1979;
30. G.S.R. 389 dated the 21st March, 1980;
31. G.S.R. 390 dated the 21st March, 1980;

32. G.S.R. 1274 dated the 26th Nov., 1980;
33. G.S.R. 445 dated the 20th April, 1981;
34. G.S.R. 838 dated the 25th August, 1981;
35. G.S.R. 969 dated the 12th October, 1981;
36. G.S.R. 628 dated the 1st July, 1982;
37. G.S.R. 279 dated the 14th March, 1983;
38. G.S.R. 524 dated the 1st July, 1983;
39. G.S.R. 855 dated the 5th November, 1983;
40. G.S.R. 875 dated the 8th November, 1983;
41. G.S.R. 232 dated the 18th February, 1984;
42. G.S.R. 487 dated the 21st April, 1984;
43. G.S.R. 825 dated the 20th July, 1984;
44. G.S.R. 135 dated the 20th December, 1984;
45. G.S.R. 145 dated the 22nd January, 1985;
46. G.S.R. 65 dated the 9th January, 1986;
47. G.S.R. 447 dated the 22nd May, 1987;
48. G.S.R. 717 dated the 16th Sept., 1987;
49. G.S.R. 807 dated the 14th October, 1987;
50. G.S.R. 152 dated the 9th January, 1988;
51. G.S.R. 3 dated the 22nd December, 1988;
52. G.S.R. 741 dated the 19th Sept., 1989;
53. G.S.R. 288 dated 17th April, 1990;
54. G.S.R. 200 dated 22nd April, 1992.
55. G.S.R. 623 dated 2nd December, 1993.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 3 अगस्त, 1994

सांकां० 437.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय तटीय मात्स्यिकी इंजीनियरी संस्थान (क्षेत्रीय सहायक) भर्ती नियम, 1984 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले लिया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग के केन्द्रीय तटीय मात्स्यिकी इंजीनियरी संस्थान में क्षेत्रीय सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, केन्द्रीय तटीय मात्स्यिकी इंजीनियरी संस्थान, क्षेत्रीय सहायक, समूह “ग” पद भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपायद्व अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हता आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता . वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से उसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य गिन्यायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों/भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
क्षेत्रीय सहायक	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग"	950-20-1150	अचयन	18 से 25 के बीच	नहीं।
	(1994)	सेवा समूह "ग"	द० रो०-25-		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।)	
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		अराजपत्रित अनुसूचिकीय।	1500 रु०		टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों में आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल	

प्रदेश के लाहौल और
स्पीति मिले तथा चम्बा
जिले के पांगी उपखण्ड,
अंशमान और निकोबार
द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों
के लिए विहित की गई है)।

टिप्पणी 2 :—रोजगार कार्यालयों
के माध्यम से की जाने
वाली भर्ती की दशा में
आयु-सीमा अवधारित
करने के लिए निर्णायक
तारीख वह अन्तिम तारीख
होगा जिस तक रोजगार
कार्यालयों से नाम भेजने
के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए विहित आयु और
शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की
दशा में लागू होगी या नहीं।

परिवीक्षा की अवधि यदि
कोई हो

8

9

10

आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन
उत्तीर्ण या समतुल्य।

नहीं

दो वर्ष

वांछनीय :—भूमि सर्वेक्षण और भवमृदा अन्वेषण के क्षेत्र
में एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी :

1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक
सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग
के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-
जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा
सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा
आयोग की यह राय है कि उनके लिए रिक्तियों को
भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों
के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना
नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसे केरो मशीन ऑपरेटर से प्रोन्नति जिनमें नियमित आधार पर तीन वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :—

ऐसे व्यक्ति से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जो केन्द्रीय/राज्य सरकार के विभागों में सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सीधी भर्ती के लिए अर्हताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति को निम्नलिखित से मिलकर होगी :

लागू नहीं होता

1. निदेशक केन्द्रीय तटीय मात्स्यिकी इंजीनियरी संस्थान—अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक (खारा पानी)—सदस्य
3. उप निदेशक (सिविल इंजीनियरी)—सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य
5. केन्द्रीय तटीय मात्स्यिकी इंजीनियरी संस्थान में या बाहर का एक अनसूचिन जाति अनसूचित जनजाति का अधिकारी—सदस्य।

[फा सं 4-6/87-मत्स्य (प्रशा पीटी)]

देवेन्द्र नाथ, अवसर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 3rd August, 1994

G.S.R. 437.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Field Assistant) Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Field Assistant in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery Field Assistant Group 'C' post Recruitment Rules, 1994.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Field Assistant	2* (1994)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500
	*Subject to variation dependend on workload		
Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.	
5	6	7	
Non-selection	No	Between 18—25 years.	
		(Relaxable for Government employees up to 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribe in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government).	
		Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	
		2. In case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which Employment Exchange is asked to submit names.	

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10
Essential : Matriculation pass from a recognised Board/University or equivalent.	No	Two years
Desirable : One year experience in the field of Land Survey and sub-soil investigation.		
Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.		
2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
Method of Recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	
11	12	
By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	Promotion from : Ferro Machine Operator with three years service on regular basis. Transfer on deputation from : Persons holding analogous posts in Central/State Government Departments and possessing qualifications for direct recruitment. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years).	
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13	14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :	Not applicable	
1. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery. 2. Joint Director (Brackish Water) 3. Deputy Director (Civil Engineering) 4. Administrative Officer 5. One of the Scheduled Caste/Scheduled Tribe Officer in CICEF or outside Officer.	— Chairman — Member — Member — Member — Member	

[F. No. 4—6/87-FY (Adm.)PT.]
DEVINDAR NATH, Under Secy.

(पशु पालन और डेरी विभाग)

नई दिल्ली, 8 अगस्त, 1994 ।

सा. का. नि. 438—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “क” दिवसीय दूध योजना, भर्ती नियम, 1975 को, उन बातों के सिवाय सशुद्ध करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय पशु पालन और डेरी विभाग के दिवसीय दूध योजना में उप प्रबंधक (वितरण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय पशु पालन और डेरी, विभाग, दिवसीय दूध योजना उप प्रबंधक (वितरण) समूह “क” पद भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2 पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान : पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों में उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 में 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति आयु सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करण के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार को यह ग्य है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
उप-प्रबंधक (वितरण)	2* (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “क” राजपत्रित, अनुसूचिणीय	3000-100- 3500-125- 4500 रुपये	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
अन्य अर्हताएं
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्ति
व्यक्तियों की दशा में लागू होगा या नहीं

भर्ती को पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिपातता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती को दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके तहत हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा
(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविधा भी है।)

प्रोन्नति

ऐसा कुछ नियुक्ति अधिकारी, जिनमें उम्र अंशों में आठ वर्ष नियुक्ति सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविधा भी है केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों से विश्वविद्यालय/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/छात्र सरकारों/स्वाशासी कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदस्य पर धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 2200-4000 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पाँच वर्ष नियमित सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 2200-3500 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :--

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य,

(2) विपणन और विपणन सर्वेक्षण अधिमानतः विपणन खाद्य वस्तुओं से संबंधित कार्य में उत्तरदायी हैसियत में पांच वर्ष का अनुभव पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति को सीधी पक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की शर्तों, जिनके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की शर्त है, साधारणतया 3 (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविधा भी है)/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना:

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

नमूना "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष, सदस्य संघ लोक सेवा आयोग--अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव (प्रशासन और अन्तर्राष्ट्रीय सहयोग)
पणु पालन और डेरी विभाग--सदस्य

3. संयुक्त सचिव (डेरी विकास), पणु पालन और डेरी विभाग--सदस्य

4. महा प्रबंधक दिल्ली दूध योजना--सदस्य

(Department of Animal Husbandry & Dairying)

New Delhi, the 8th August, 1994.

G.S.R. 448 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of General Central Service, Group 'A', Delhi Milk Scheme, Recruitment Rules, 1975, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Manager (Distribution) in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, Delhi Milk Scheme, namely:—

- (1) Short title and commencement.—(1) These rules, may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, Delhi Milk Scheme, Deputy Manager (Distribution) Group 'A' post Recruitment Rules, 1994.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- (2) Number of post, classification and scale of pay, —The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to the rules.
- (3) Method of recruitment, age-limit, qualifications etc, —The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matter relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
- (4) Disqualifications,—No persons—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule:

- (5) Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- (6) Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Deputy Manager (Distribution)	2* (1994)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500/-	Selection	Not applicable.
*Subject to variation dependent in workload.					
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation if any.
7	8		9		10
Not applicable.	Not applicable.		Not applicable.		Two years.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentages of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its compositions ?	Circumstance in which Union Service Commission is to be consulted in making recruitment.
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------

11	12	13	14
By promotion failing which by transfer on deputation, including short-term contract).	<p>Promotion : Milk Distribution Officer with eight years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation (including short-term contract) Officers of the Central/State Govts./Universities/Recognised Research Institutions, Public Sector Undertakings/Semi-Government/Autonomous/Statutory Organisations :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200—4000, or equivalent; or (iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000—3500; or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience : (i) Degree of a recognised University or equivalent; (ii) Five years' experience in a responsible capacity of marketing and sales promotion work, preferably relating to perishable food commodities.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in</p>	<p>Departmental Promotion Committee Group 'A' (for considering promotion):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman, Member Union Public Service Commission—Chairman. 2. Joint Secretary, (Administration and International Co-operation) Department of Animal Husbandry and Dairying—Member. 3. Joint Secretary (Dairy Development) Department of Animal Husbandry and Dairying—Member. 4. General Manager, Delhi Milk Scheme—Member. 	Consultation with the Union Public Service Commission if necessary.

the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[F. No. 3—22/92-LD.I.]
L. C. MAHARRA, Under Secy.

सहानिदेशक नागर विमानन का कार्यालय

नई दिल्ली 20 जुलाई, 1994

सा.का.नि. 439.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा नागर विमानन विभाग, तकनीकी केन्द्र (समूह "ग" तथा समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1974 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन विभाग, तकनीकी केन्द्र (समूह "ग" तथा समूह "घ" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नागर विमानन विभाग, तकनीकी केन्द्र (समूह "ग" तथा समूह "घ" पद) भर्ती नियम 1974 की अनुसूची में:—

(1) कॉलम 6 के बाद कॉलम 6(ए) को निम्न प्रकार से जोड़ा जाएगा, अर्थात्:—

“क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए वर्षों की सेवा के लिए लाभ देय है।

“6ए”

(2) क्रम संख्या 32 के बाद तथा उससे संबंधित प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित क्रम संख्याओं एवं प्रविष्टियों को जोड़ा जाएगा अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद है या अप्रवरण पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए वर्षों की सेवा के लिए लाभ देय है।
1	2	3	4	5	6
33. फोटोग्राफर 1*		सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज-पत्रित अनुलिपिकीय।	रु० 1600-50-2300- द.रो. -60-2660	अप्रवरण	नहीं

*कार्यभार के अनुसार इसमें परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधी भर्ती के लिए आयुसीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	यदि सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक योग्यताएं प्रोत्सर्गियों के मामले में लागू होगी।
---------------------------	-----------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------

6ए	7	8
18 एवं 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए आवश्यक : सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा में 35 वर्ष की आयु तक छूट)। नोट :— आयु सीमा को निर्धारित करने की प्रमाणिक तिथि भारत के अभ्यर्थियों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर, राज्य का लडाख मंडल, लाहौल तथा स्पीती एवं हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पंगी सब-डिवीजन, अण्डमान एवं निकोबार द्वीपसमूह अथवा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि)।	(i) मैट्रिक अथवा समकक्ष (ii) फोटोग्राफी स्टूडियो में श्याम प्रवेत, रंगीन फोटोग्राफ का डेवैलप तथा प्रिंट करने का कम-से-कम 5 वर्ष का अनुभव। वाछनीय : विमान इत्यादि के परिष्कृत एवं दुर्घटना भागों की फोटो लेने और उसको डेवैलप करने का अनुभव।	नहीं

परिबीक्षा अवधि यदि कोई हो	भर्ती की विधि चाहे वह सीधी भर्ती द्वारा हो अथवा प्रोत्सर्ग द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न तरीकों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा की जाती है तो उस ग्रेड का नाम बताएं जिसमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।
---------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

9	10	11
2 वर्ष	प्रोत्सर्ग द्वारा उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति : फोटोग्राफिक सहायक के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति बनी है तो किसमें मिलकर बनी है	भर्ती के संबंध में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में विचार-विमर्श किया जाना है।
----------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------

12	13
समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित शामिल हैं : 1. निदेशक (अनुसंधान एवं विकास)—अध्यक्ष 2. उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास)—सदस्य 3. उपनिदेशक प्रशासन—सदस्य 4. अनु० जाति तथा अनु० जनजाति का प्रतिनिधि—सदस्य।	लागू नहीं।

1	2	3	4	5	6
34 फिटर मैकेनिक ग्रेड-1	1*	सामान्य केन्द्राय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुलिपिकार्य।	क. 1320-30-1560- द. री. 40-2040	अप्रवरण	नहीं
*कार्यभार के अनुसार परिवर्तित किया जा सकता है।					
6ए		7			
18 एवं 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए सीधी भर्ती द्वारा आवश्यक : नियुक्ति हेतु अधिकतम आय सीमा में 35 वर्ष की आयु तक छूट)।					
(i) मैट्रिक अथवा समकक्ष।					
(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से फिटर ग्रेड में प्रमाण-पत्र।					
(iii) शीट मेटल फिटिंग की रचना में 5 वर्ष का अनुभव।					
(iv) इंजीनियरिंग ग्राहंग में कार्य करने में सक्षम होना चाहिए।					
नोट :— आय सीमा को निर्धारित करने की प्रमाणिक तिथि भारत के अभ्यर्थियों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी) न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं काश्मीर राज्य का लद्दाख मंडल, लाहौल तथा स्पीती जिले एवं हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पंगो सब-डिवीजन, अंडमान एवं निकोबार दोपसमूह अथवा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि)।					
8		9			
नहीं।		2 वर्ष।			
10		11			
प्रोबति द्वारा, उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।					
पदोन्नति : फिटर मैकेनिक ग्रेड-II (शीट मेटल शॉप) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।					
12		13			
समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित शामिल है :					
लागू नहीं					
1. निदेशक (अनुसंधान एवं विकास)—अध्यक्ष					
2. उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास)—सदस्य					
3. उपनिदेशक प्रशासन—सदस्य					
4. अनु० जानि तथा अनु० जनजानि का प्रतिनिधि—सदस्य।					

1	2	3	4	5	6
35. एयरफास्ट फिनिशर	1*	समूह "ग" सामान्य केन्द्रीय सेवा अराज-पत्रित अनलिपिकीय।	नं० 1320-30-1560-द०रो०-40-2040	अप्रवरण	नहीं।
*कार्यभार के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है।					
6ए	7				
18 एवं 25 वर्ष के बीच (विभागीय कर्मचारियों के लिए सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा में 35 वर्ष की आयु तक छूट)।	आवश्यक : (i) मैट्रिक अथवा समकक्ष। (ii) विमान का फीनिंग-कवरिंग, डोपिंग तथा फिनिशिंग अपरेशन का 5 वर्ष का अनुभव। वांछनीय : किसी मान्यता प्राप्त संस्थान में पेंटिंग का प्रमाण-पत्र।				
नोट : आयु सीमा को निर्धारित करने की प्रमाणिक तिथि भारत के अभ्यर्थियों में आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (न कि अगम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य का लद्दाख मंडल, लाहौल तथा स्पीती जिले एवं हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पंगी सब-डिवीजन, अंडमान एवं निकोबार द्वीपसमूह अथवा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि)।					
8	9				
नहीं	2 वर्ष				
10	11				
प्रोन्नति द्वारा, उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति :— डोप तथा फेब्रिक वर्कर के ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो।				
12	13				
समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित शामिल है :	लागू नहीं।				
1. निदेशक (अनुसंधान एवं विकास)—अध्यक्ष					
2. उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास)—सदस्य					
3. उपनिदेशक प्रशासन—सदस्य					
4. अनु० जाति तथा अनु० जनजाति का प्रतिनिधि—सदस्य।					

1	2	3	4	5	6
36. ट्रेसर	1*	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुलिपिकीय	975-25-1150- द०रो०-30-1540 रु०	अप्रवरण	नहीं
*कार्यभार के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है।					
6ए			7		
18 वर्ष एवं 25 वर्ष के बीच (विभागीय कर्मचारियों के लिए सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा में 35 वर्ष की आयु तक की छूट)।			आवश्यक : (i) विज्ञान विषयों के साथ मैट्रिक। (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से डिप्लोमा का प्रमाण पत्र। (iii) स्वच्छ मुद्रण करने योग्य हो।		
नोट : आयु सीमा को निर्धारित करने की प्रमाणिक तिथि भारत के अभ्यर्थियों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचलप्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य का लद्दाख मंडल, लाहौल तथा स्पीती जिले एवं हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांगी सब-डिवीजन, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि)।			वांछनीय : अनुसंधान एवं विकास के वैमानिक क्षेत्र में अनुभव।		
8			9		
नहीं			2 वर्ष।		
10			11		
प्रोन्नति द्वारा, उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।			पदोन्नति : फेरो टाइप प्रिटर के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।		
12			13		
समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित शामिल है :			लागू नहीं।		
1. निदेशक (अनुसंधान एवं विकास)—अध्यक्ष					
2. उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास)—सदस्य					
3. उपनिदेशक प्रशासन—सदस्य					
4. अनु० जाति तथा अनु० जनजाति का प्रतिनिधि—सदस्य					

[सं० ए० 12018/4/93-स्था०-1]

वी० जयचन्द्रन, उपनिदेशक, (प्रशा.)

फुट नोट :—

मूल नियम 25 मई, 1974 की अधिमूचना सं० जी०एस०आर० 536 द्वारा भारत के राजपत्र के भाग-1 खंड 3, उपखंड (1) में दिनांक 22 जून, 1974 को प्रकाशित किए गए।

OFFICE OF THE DIRECTOR GENERAL OF
CIVIL AVIATION

New Delhi, the 20th July, 1994

G.S.R. 439.—In exercise of the powers, conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rule: further to amend the Civil Aviation Department, Technical Centre, (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1974, namely—

1. (1) These rules may be called the Civil Aviation Department, Technical Centre, (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1994.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Civil Aviation Department, Technical Centre, ((Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1974 :—

- (i) after column 6, the column 6(A) shall be inserted as follows, namely :—

"Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.

6A"

- (ii) after serial number 32 and entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall be inserted, namely :—

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
33. Photographer	1* (1994)	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660	Non-Selection	No
*Subject to variation dependent on workload.					

Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6A.	7	8

Between 18 and 25 years.

(Relaxation of the upper age limit for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Essential :

- (i) Matriculation or equivalent.
- (ii) A minimum of five years experience in a photography studio, developing and printing of Black and White, colour photography.

Desirable :

Experience in taking photographs of sophisticated and accidental parts of aircraft etc. and its development.

No

Period of probation, if any.	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
9	10	11
2 years	By promotion failing which by direct recruitment	Promotion : Photographic Assistant with 5 years regular service in the grade.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12	13
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Director (Research and Development) — Chairman 2. Deputy Director (Research and Development) — Member 3. Deputy Director of Administration — Member 4. Scheduled Caste and Scheduled Tribe Representative — Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
34.	Fitter Mechanic Grade-I	1* (1994)	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040/-	Non-Selection No

*Subject to variation dependent on workload.

6A.	7
Between 18 and 25 years. (Relaxation of the upper age limit for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment).	Essential : (i) Matriculation or equivalent. (ii) Certificate in fitter trade from a recognised institution. (iii) 5 years experience in the fabrication of Sheet Metal fitting. (iv) Should be able to work from Engineering drawings
Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangti Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)	
8	9
No	2 years.

10			11		
By promotion failing which by direct recruitment			Promotion: Fitter Mechanic Grade II (Sheet Metal Shop) with 5 years regular service to the grade.		
12			13		
Group 'C' Departmental Promotion Committee Consisting of :			Not applicable.		
1. Director (Research and Development) — Chairman					
2. Deputy Director (Research and Development) — Member					
3. Deputy Director of Administration — Member					
4. Scheduled Caste and Scheduled Tribe Representative. — Member					
1	2	3	4	5	6
35. Aircraft Finisher	1*	Group 'C' General Central Service, Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040/-	No Selection	No
*Subject to variation dependent on work load.					
6A			7		
Between 18 to 25 years (Relaxation of the upper age limit for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment.			Essential : (i) Matriculation or equivalent. (ii) 5 years experience of fabric covering-doping and finishing operation of aircraft		
Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir, State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).			Desirable : Certificate, in painting from a recognised institution.		
8			9		
No			2 years.		
10			11		
By promotion failing which by direct recruitment.			Promotion : Dope and Fabric worker with 8 years regular service in the grade.		
12			13		
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :			Not applicable.		
1. Director (Research and Development) — Chairman					
2. Deputy Director (Research and Development) — Member					
3. Deputy Director of Administration — Member					
4. Scheduled Caste and Scheduled Tribes Representative. — Member					

1	2	3	4	5	6
36. Tracer	1*	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 975-25-1150-EB-30-1540/-.	Non-Selection	No

*subject to variation
dependent on workload

6A.

7

Between 18—25 years (Relaxation of the upper age limit for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment).

Essential :

- (i) Matriculation with Science subjects. ,
- (ii) Draftsman certificate from a recognised institution.

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands Lakshadweep).

- (iii) Should be able to do neat printing.

Desirable :

Experience in Aeronautical field of Research and Development.

8

9

No

2 years

10

11

By promotion failing which by direct recruitment.

Pro notion :

Ferro Type Printer with 5 years regular service in the grade.

12

13

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : Not applicable

1. Director (Research and Development) — Chairman
2. Deputy Director (Research and Development. — Member
3. Deputy Director of Administration —Member
4. Scheduled Caste and Scheduled Tribe Representative. — Member

[No. A. 12018/4/93-E.I.]

V. JAYACHANDRAN, Director of Administration

FOOT NOTE

The Principal Rules were published vide Notification No. G.S.R. 636 dated the 25th May, 1974, in the Gazette of India, Part-I, Section 3, Sub-Section (i) dated 22nd June, 1974.

